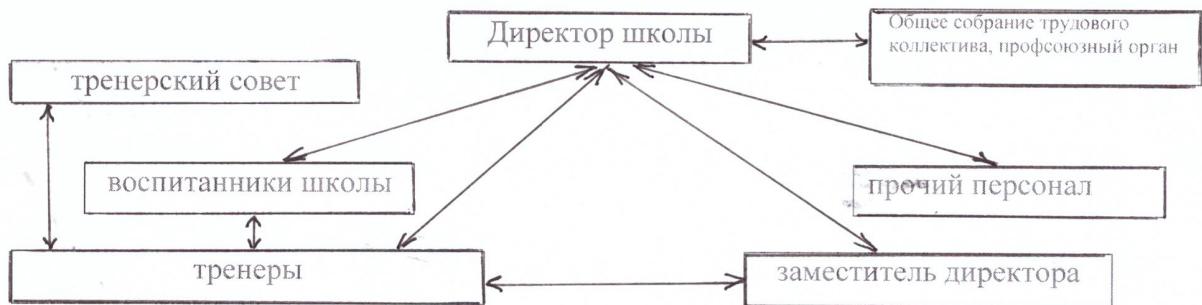


СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

Республиканского государственного бюджетного учреждения «Спортивная школа» по лёгкой атлетике «Спартак»



Управление СШ осуществляется в соответствии с законодательством.

Управление СШ осуществляется на основе сочетания принципов единоличия и коллегиальности.

Единоличным исполнительным органом СШ является директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью учреждения.

Директор несет ответственность за руководство тренерской, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью спортивной школы.

В СШ наряду с должностями тренерских работников, предусматриваются должности административных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции.

Права, обязанности и ответственность работников СШ устанавливаются законодательством, Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами СШ, должностными инструкциями и трудовыми договорами.

В СШ формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся общее собрание работников, тренерский совет.

Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция органов управления учреждения, порядок принятия ими решений и выступления от имени СШ устанавливаются соответствующим Положением, в соответствии с законодательством.

Общее собрание трудового коллектива

Трудовой коллектив школы составляют все граждане, участвующие своим трудом в ее деятельности на основе трудового договора.

Общее собрание трудового коллектива:

- рассматривает и принимает Устав школы, изменения и дополнения, вносимые в него;
- заслушивает отчет директора о работе школы;

- утверждает план развития школы;
- рассматривает и принимает Правила внутреннего трудового распорядка, другие локальные акты, принимает решение о заключении коллективного договора;
- рассматривает и утверждает кандидатуры на представление работников к государственным и отраслевым наградам.

Решения общего собрания трудового коллектива являются правомочными, если на нем присутствовало не менее 2/3 состава и за них проголосовало не менее половины присутствующих.

Решения, принятые общим собранием трудового коллектива в пределах его полномочий, являются обязательными для администрации, всех членов трудового коллектива.

Тренерский совет школы (Положение)

Организация и координация тренировочного процесса осуществляется Тренерским советом, в состав которого входят все тренеры школы. Тренерский совет действует на основании Положения о тренерском совете, утвержденном директором школы.

Функции тренерского совета:

- Анализ качества организации тренировочного процесса;
- Анализ результатов спортивной подготовки воспитанников;
- Внесение предложений и рекомендаций по улучшению качества организации тренировочного процесса;
- Определение состава сборных команд СШ для участия в соревнованиях различного уровня;
- Разработка календарного плана участия воспитанников СШ в спортивно – массовых и контрольных мероприятиях;
- Разработка программ проведения внутришкольных спортивно – массовых и контрольных мероприятий;
- Решение текущих организационных вопросов по организации тренировочного процесса.

Тренерский совет созывается по мере необходимости, но не реже четырех раз в год.

Для ведения протокола и организации делопроизводства избирается секретарь тренерского совета.

Председателем тренерского совета является директор школы.

Решения Тренерского совета являются правомочными, если на его заседании присутствовало не менее двух третей состава, принимаются открытым голосованием, большинством голосов и являются обязательными для всех участников тренировочного процесса.

По необходимости решения Тренерского совета оформляются приказом директора школы. Организацию выполнения решений Тренерского совета осуществляет директор школы.

